

ATTUALITÀ

2009

L'ODEC e i suoi membri costituiscono una ricca piattaforma di esperienze provenienti da quasi tutti i settori dell'economia. Sono membri dell'Associazione individui di ogni livello di inquadramento, dai dipendenti ai datori di lavoro. Le possibilità per offrirsi un sostegno reciproco sono enormi. L'ODEC non è in grado di creare posti di lavoro o di influenzare percettibilmente la situazione economica, tuttavia con il supporto dei nostri membri possiamo incrementare la notorietà di coloro che sono in possesso di un diploma di una scuola specializzata superiore e potenziarne i vantaggi. Quello che serve è una buona dose di ottimismo e realismo. Le previsioni positive dicono che bisognerà arrivare all'autunno 2009 prima che l'economia mondiale si riprenda. Purtroppo ciò significa che fino ad allora le cose saranno destinate a peggiorare ulteriormente.

Nei prossimi anni cambieranno sicuramente diverse cose. Le aziende prima portate in palmo di mano per costanza e affidabilità hanno perso la loro lucentezza. Impostare un collegamento in rete a livello mondiale tra le aziende diventerà un'esigenza chiara e lampante. Se un'azienda importante, ad esempio degli Stati Uniti, dovesse vivere dei problemi economici, sarebbero le aziende di tutto il mondo a subirne le conseguenze. La crisi economica attuale porterà con sé anche un cambiamento di mentalità, la cui direzione non è finora definibile. Sarà importante tenere gli occhi aperti per seguire l'andamento generale. Le aziende svizzere con un mercato interno importante attualmente hanno meno problemi delle aziende presenti sul piano internazionale. Inoltre, oggi più che mai, sono le piccole e medie imprese ad essere le colonne portanti dell'economia svizzera. Il grande vantaggio delle piccole e medie aziende è che il loro valore azionario non è aumentato di popolarità e di conseguenza queste aziende non sono state sottoposte all'immensa pressione dell'ottimizzazione del rendimento, potendo così contare su una crescita stabile.

Cosa c'entra tutto questo con l'ODEC e soprattutto con i diplomati delle scuole specializzate superiori? Ci sono alcuni parallelismi: un diplomato SSS può essere paragonato a una piccola o media azienda che parte dal niente e vede aumentare gradualmente il proprio valore, che risulta caratterizzata da una struttura solida e che vede il proprio bagaglio di conoscenza crescere in maniera costante. I diplomati SSS (come una piccola media azienda) formano la spina dorsale dell'economia svizzera, ma nella maggior parte dei casi vengono oscurati dalla grande pubblicità e dalla forte presenza dei diplomati delle scuole universitarie.

Instaurare legami diventa sempre più importante e vogliamo incentivarvi ad arricchirli ed ampliarli

I legami più importanti rimangono sempre la famiglia e gli amici di lunga data: quei legami che hanno a che fare con gli aspetti più personali di un individuo. Tuttavia, sono importanti anche i legami professionali e sociali. Grazie a questi legami, può accadere che una persona sia conosciuta da altri a sua insaputa.

L'ODEC offre molte opportunità in questo senso. La strada migliore è sicuramente la partecipazione agli eventi ODEC, che offrono ai membri ODEC la possibilità di contattarne altri in un contesto caratterizzato dalla spontaneità. Un'ulteriore opportunità è data dall'organizzazione di eventi che consentono di presentare autonomamente un argomento o trasmettere particolari conoscenze ai membri specifici di un'azienda



(titolare, direttore del personale, direttore marketing ecc). Coloro che partecipano per la prima volta agli eventi si possono tranquillamente rivolgere all'ufficio ODEC.

L'ODEC offre inoltre la possibilità di contattare i propri membri e trasmettere o ricevere informazioni via Internet. A questo scopo abbiamo scelto la piattaforma Xing (www.xing.com) e abbiamo creato un gruppo riservato esclusivamente ai membri ODEC. Diversi argomenti interessanti sono già oggetto di discussioni, i cui contenuti sono visionabili e offrono ai membri un vantaggio informativo. Grazie alle discussioni proficue e al reciproco supporto nell'ambito dei forum, il singolo individuo può contribuire notevolmente alle attività di PR per se stesso. I membri possono partecipare alla piattaforma Xing senza l'obbligo di fornire informazioni personali.

Le diverse specializzazioni sono equivalenti

Il livello di conoscenza dei diplomati SSS è equivalente, a prescindere dalla specializzazione individuale. Questo è un principio base sul quale si imposta il successo dei diplomati. Al contrario invece, le singole competenze principali a livello di specializzazioni individuali sono molto diverse tra loro. Ad esempio, nel caso di una specializzazione individuale, a fare la parte del leone sono la contabilità aziendale e il controlling; nel caso di un'altra specializzazione conta invece il servizio di assistenza ospiti; e in un'altra ancora sono importanti matematica e fisica. A prescindere dalla specializzazione individuale, tutti i diplomati SSS hanno alcune competenze base che li contraddistinguono: competenze pratiche e di adattamento.

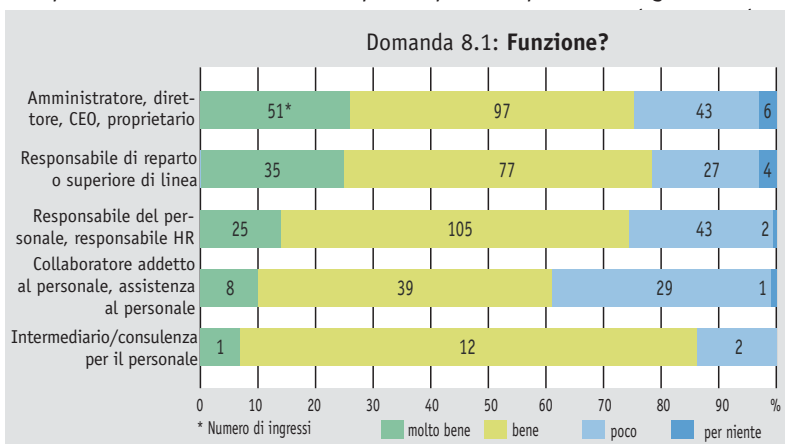
I sondaggi: una fonte di informazioni

Per l'associazione i sondaggi rappresentano un mezzo per acquistare informazioni su uno specificato argomento e di conseguenza formare i nostri servizi per i soci. Il fatto, che sei anni fa non si trovava nessun sondaggio in riguardo dei diplomati SSS, chi ha spinto a iniziare dei sondaggi specificati ai nostri bisogni.

Innanzitutto i sondaggi ci danno la possibilità di creare un profilo dei diplomati SSS e quindi condurre un lavoro di posizione specifico a livello economico e politico. Se vogliamo migliorare qualcosa della situazione attuale, i sondaggi sono necessari per il nostro impegno. In questo senso contiamo su una forte partecipazione dei membri.

La notorietà dei diplomati SSS tra i responsabili del personale

L'analisi sulla notorietà dei diplomati SSS tra i responsabili del personale mette in evidenza quanto poco i dipendenti degli ufficio



personale conoscono la formazione a livello SSS. I risultati indicano che il 40% ammette di conoscere poco o niente il nostro

profilo. Se si considera che gli addetti al personale assolvano una "funzione di filtro", è importante sapere che soltanto il 60% degli intervistati conosce il profilo SSS: nell'ambito delle decisioni relative alla pianificazione delle risorse del personale questo basso livello di conoscenza può andare a svantaggio dei diplomati SSS. È risaputo infatti che si fa fatica ad accettare una cosa che non si conosce. La situazione appare migliore tra i capireparto/gli addetti alle linee, che nel 78% dei casi conoscono questo profilo bene o molto bene. Con il supporto dei propri membri, l'ODEC potrebbe raggiungere lo stesso livello di conoscenza anche tra i responsabili del personale.

Perché l'e-mail raggiunga il suo scopo

L'e-mail è il mezzo di comunicazione più utilizzato nella nostra associazione. Non solo questo medio di comunicazione è veloce inoltre anche riduce le nostre spese postali significativamente. Regolarmente inviamo informazioni e inviti per diversi eventi attuali.

Ogni giorno l'ufficio dell'ODEC riceve decine di messaggi e-mail. Molti di questi messaggi sono filtrati e trasferite nel container di spam. Per questo è importante che in tutte le e-mail sia indicato un oggetto esauriente. Un semplice "Salve" o "Buongiorno" non basta per evitare i filtri di spam.




L'elenco dei membri è online

I membri dell'ODEC provengono da diversi cantoni, specializzazioni e scuole specializzate. All'inizio del 2009 abbiamo attivato nella homepage del sito ODEC un elenco dei membri sotto forma di banca dati (www.odec.ch). L'elenco dei membri è accessibile tramite login soltanto ai membri, cliccando nell'apposito spazio riservato e prevede una funzione di ricerca specifica. In aggiunta a questo abbiamo previsto anche un campo dati nel quale si possono inserire altre informazioni personali, tra cui volendo il nome della propria azienda o la propria funzione. L'elenco è stato configurato in modo tale da evitarne un uso improprio. Tuttavia, i membri che non desiderano apparire nell'elenco lo dovranno comunicare all'ufficio ODEC.

Cordiali saluti ed un buon proseguimento di collaborazione.

ODEC


Urs Gassmann, direttore